

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 1/15

**ДЕТСКА ГРАДИНА ”РАН БОСИЛЕК”-ГР.ГАБРОВО
УЛ.”БАЛКАН” № 2 / ТЕЛ: 808 216**

Утвърдил:
Директор:
/ Сн.Войчева/

Г О Д И Ш Е Н П Л А Н ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В ДГ “ Р А Н Б О С И Л Е К “ – гр.ГАБРОВО ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2023 / 2024 ГОДИНА

Настоящият план е неразделна част от годишния комплексен план на детската градина за учебната 2023 / 2024 година и е приет на Педагогически съвет с Протокол No 1 от 13.09.2023г.утвърден със Заповед № РД 04-..... / 15.09.23г.

Документ в съответствие с ISO 9001:2015
СУК разработена в съответствие с ЗПУО от 1.08.2016г.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 2/15

Един от най-важните фактори, които влияят върху устойчивия растеж на всяка държава, е качеството на образованието. Постигането на високо качество е свързано с подготвеността на педагогическите специалисти и тяхното продължаващо обучение и квалификация. Предизвикателствата, пред които са изправени съвременното училище, детска градина и самият учител, налагат непрекъснато усъвършенстване и повишаване на квалификацията. Това се осъществява чрез ясно формулиране на целите, задачите и приоритетите на конкретната образователна институция, залегнали в нейната стратегия за развитие и в ежегодните планове за квалификационна дейност.

I. Анализ и оценка на състоянието на квалификационната дейност в ДГ "Ран Босилек" през предходната учебна година. Определени дефицити от квалификацията на педагогическите специалисти.

Съгласно чл.43 и чл.44 от НАРЕДБА №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти Обн. - ДВ, бр. 61 от 2.08.2019 г., в сила от 2.08.2019 г. „Повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие“. В детското заведение е създадена модерна система за квалификация, отговаряща на потребностите на учителите. Периодично се актуализират знанията, усвояват се интерактивни методи в педагогическото взаимодействие, стимулират се и се мотивират учителите към повишаване на педагогическата им компетентност. За да се усъвършенстват специалистите бе изготвена програма за квалификация в две основни части – вътрешно и външно институционална. Темите бяха избрани чрез анкета от педагогическите специалисти. **Главната цел** която си поставихме през учебната 2022 / 2023 година беше насочена към повишаване научната, педагогическата, методическата подготовка на педагогическите кадри и пораждане на стремеж към саморазвитие и самоусъвършенстване.

Квалификационният процес, информираността на учителите е основна задача на **комисията за квалификация на педагогическите специалисти**. Дейността ѝ е свързана с целите на годишния комплексен план, и е отговор на динамиката на промените и съдейства за професионалното ни израстване. В плана на комисията са включени и одобрени теми и форми, които са следствие от отчетени интереси, проблеми, потребности, а оттам и конкретни поставени професионални задачи.

Основните задачи на квалификационната дейност бяха свързани с усъвършенстване на професионалните умения на педагогическия персонал, с придобиване на нови знания, умения, техники на преподаване, с промяна и развитие на професионалната нагласа на учителите, с въвеждането на иновации в учебния процес.

При реализиране на квалификационната дейност са използвани следните форми: квалификационни курсове, дискусии, работни срещи, семинари, тренинги, наблюдение на добри педагогически практики. Учителите използваха всички възможности за споделяне, сътрудничество, бързо даване на много идеи, представяне на различни гледни точки, съпреживяване и натрупване на понятиен и действен опит. Квалификационната дейност в детската градина беше подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. Изборът на теми за квалификация стана след проучване мнението на преподавателите относно трудностите, които срещат в работата си с децата и техните родители.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 3/15

Силни страни

Основната цел на квалификационната дейност беше насочена към непрекъснато актуализиране на знанията , усвояване на нови методи в преподаването и обучение , чрез квалификационна дейност в детската градина и квалификационна дейност извън нея. Чрез участията си в квалификационни курсове, семинари, дискусии и др., учителите получаваха ориентация за новостите в педагогическия процес. На тази основа, съобразявайки се с условията в детската градина, с нашите възпитаници - техните особености и възможности, и в зависимост от личните си и професионални качества, учителките осъществяваха такова възпитателно въздействие, което в максимална степен да допринесе за социално – личностно развитие на всяко дете. Констатира се добра мотивация за участие в квалификационни курсове. Подборът на обучаващите организации и лектори задоволява интересите на участниците, а формите на провеждане на повечето от курсовете излизат от традиционната лекционна форма към дискусийна, семинарна и др.

Слаби страни - Все още е недостатъчен интереса към участия в различни национални конференции и конкурси за учители.

II. Приоритети за квалификационната дейност в ДГ "Ран Босилек" през новата учебна година и определяне на целевите групи

Основни приоритети:

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
2. Приложение на съвременните тенденции в предучилищното образование, възпитание и подготовка.
3. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
 - квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
 - методически консултации от експерти от РУО – Габрово;
 - обмяна на добри практики;
4. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности

Потребности:

Потребността от квалификационната дейност се обосновава от това, че съдейства за:

- ✓ професионалното израстване на педагозите;
- ✓ организирането на подходяща образователна и подкрепяща среда;
- ✓ даване на отговор на динамиката на промените в системата на образованието;
- ✓ реализирането на стратегическите цели на детската градина;
- ✓ обогатяване на процесите на планиране и мониторинг на образователния процес;
- ✓ променя степента на мотивация на педагогическите кадри;
- ✓ създаване на положителни емоции и превенция на стреса в учителите;

Документ в съответствие с ISO 9001:2015
СУК разработена в съответствие с ЗПУО от 1.08.2016г.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 4/15

III. ЦЕЛИ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Настоящият план е съобразен с целите и дейностите, залегнали в стратегията за развитие на ДГ „Ран Босилек“ за периода 2020 – 2024 година.

1. Постигане на съизмеримост с европейските изисквания за постоянна квалификация на педагогическите специалисти, с цел подобряване на учебно-възпитателния процес, като се осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по образователните направления.
2. Обединяване усилията на педагогическата колегия за повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и самоусъвършенстване на собствената педагогическа практика на учителите, за повишаване качеството, модернизирание на образованието и постигане на положителни промени в личността на детето в контекста на учене през целия живот.
3. Проектиране и реализиране на адекватни модели за вътрешна и извънучилищна квалификация на учителите, с помощта на които да се постигне по-добро качество на преподаване и да се развие позитивна нагласа към по-нататъшното учене, критично мислене и творчество.
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности, с придобиване на нови знания, умения, техники на преподаване и оценяване, с използване на ИКТ в учебния процес.
5. Стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всяко дете.
6. Повишаване на дигиталните умения на учителите и създаване на условия за пълноценна и качествена работа с образователни платформи.

Целите на квалификационната дейност в ДГ „Ран Босилек“ визират потребността от усъвършенстване на професионалните умения на учителите в колектива, както и промяна и развитие на техните нагласи и ценности.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Проучване, анализиране и проектиране на потребностите от квалификация на педагогическите кадри.
2. Осигуряване на оптимални условия за организиране на разнообразни квалификационни форми за повишаване на научната , педагогическа и методическа подготовка и поддържане на професионална компетентност на педагогическия екип за разгръщане на творческия му потенциал.
3. Разработване на система за квалификационна дейност като неразделна част от годишния комплексен план, която да съдейства за внедряване на добри педагогически практики в работата с децата от предучилищна възраст.
4. Стимулиране учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
5. Осигуряване на актуална информация и ориентиране за възможностите за квалификация.
6. Създаване условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
7. Усъвършенстване организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

Документ в съответствие с ISO 9001:2015
СУК разработена в съответствие с ЗПУО от 1.08.2016г.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 5/15

V. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ

- ✓ семинар;
- ✓ практикум;
- ✓ работна среща;
- ✓ открита практика;
- ✓ лекция;
- ✓ тренинг за родители;
- ✓ решаване на казуси, делови игри;
- ✓ самоподготовка;

VI. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА

1. Развиване на дигиталните компетентности и създаване на електронни ресурси;
2. STEM обучение в предучилищна възраст;
3. Техники за развиване креативното мислене у децата;
4. Приобщаващо образование;
5. Подходи за справяне с предизвикателното поведение на децата;

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 6/15

VII.КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

A. ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Целева група / брой	Форма на квалификация / курс, семинар, тренинг и др./	Срок / период на провеждане	Отговорник
1.	Обучение за работа с електронен дневник	учители	Уебинар в електронна среда	м. IX.2023г.	Директор, учителките по групи
2.	„Уча, конструирам и играя.Техники за насърчаване креативното и логическо мислене, въображение и памет у децата”	Учители	Дискусия	м.X.2023г.	В.Стоянова
3.	„Училище за родители” – „Как да възпитаваме детето си по интелигентен и здравословен начин“.	родители	тренинг в електронна среда	м.X.2023г.	Директор, учителките по групи, психолог
4.	„Училище за родители” – „Заедно можем по-добре – за доброто сътрудничество с родителите”;	родители	тренинг в електронна среда	м.XI.2023г.	Директор, учителките по групи, психолог
5.	”STEM при работа с най малките – прилагане на интердисциплинарен подход в детската градина”.	Учители	семинар	м.XI.2023г.	М.Иванова
6.	„STEM обучение в предучилищна възраст.Интегриране на образователните иновации в заниманията с децата”	Учители	Семинар	м.XII.2022г.	В.Генчева директор
7.	„Училище за родители” – „Да бъдем деца заедно с нашите деца в игрите”;	Родители	Дискусия / тренинг	м.I.2024г.	Директор, учителките по групи, психолог
8.	„Позитивни подходи за справяне с предизвикателното поведение на децата”	Учители	Семинар	м.I.2024г.	Т.Досева

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 7/15

9.	„Позитивна комуникация в образованието (в екипа, с децата, с родителите).Как да водим трудните разговори, да се справяме с конфликтни ситуации, да разбираме и да бъдем разбирани“.	Учители	Дискусия / тренинг	м.II.2024г.	Ст.Тотева
10.	„Училище за родители” – „Ненасилствена комуникация.Пътят на спокойния родител към спокойното дете.Общуване без агресия”;	родители	Тренинг	м.II. 2024г.	Директор, учителките по групи, психолог
11.	„Корекционно-развиващите игри – важен фактор за приобщаващо образование”	Учители	Семинар	м.III. 2024г.	Ив.Йонкова
12.	”Мотивацията – движещата сила за екипа.Стратегии и подходи за мотивиращо и вдъхновяващо лидерство”	Учители	Дискусия / тренинг	м.IV.2024г.	М.Кирилова директор
13.	„Училище за родители”- „Добре дошли в първи клас – готовност за учене и адаптация на детето в първи клас” за подготвителна група	родители	тренинг	м.IV.2024г.	Директор, учителките по групи, психолог
14.	„Създаване на електронно учебно съдържание.Вмъкване на елементи, анимация и озвучаване на презентации”	Учители	Дискусия	м.V. 2024г.	Ст.Найденова
15.	Консултации по годишните , месечните и седмичните разпределения.	учители	Консултации при планиране и оформяне на документацията	м.IX. 2023г.	Директор
16.	Консултации-групови и индивидуални във връзка с проучването и оценяването на детското развитие.	учители	Консултации	м.V. 2024г.	Директор

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 8/15

Б. ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Целева група /брой/	Форма на квалификация / курс, семинар, тренинг и др./	Обучител/ Обучителна институция	Финансиране /цена на обучението	Начин на финансиране	Срок/ период на провеждане	Отговорник
1	Тема:„Основи на дигиталната геймификация в образованието“.	учители	Квалиф.курс	Обучителен център „Орак - Академия” Гр.Пловдив	500 лв.	от бюджета на ДГ	м.Х.2023г.	Директор
2	Тема:”Дигитални компетенции и създаване на електронни ресурси”	учители	Квалиф.курс	Обучителен център „Орак - Академия” Гр.Пловдив	500лв.	от бюджета на ДГ	м.ХІ.2023г.	Директор
3	Тема:”Създаване на електронно учебно съдържание.Вмъкване на елементи, анимация и озвучаване на презентации”	учители	Квалиф.курс	Обучителен център „Щастие” Гр.София	500лв.	от бюджета на ДГ	м.ХІІ.2023г.	Директор
4	Тема:”Мотивирани и креативни учители.Тренинг за повишаване компетентностите на педагогическите специалисти”	учители	Квалиф.курс	Обучителен център „Щастие” Гр.София	500лв.	от бюджета на ДГ	м.І.2024г.	Директор
5	Тема:”Компетентности и таланти.Развитие на социална и емоционална компетентност и функционална грамотност.”	учители	Квалиф.курс и тренинг	Квалификационен център ”Протекта”	500лв.	от бюджета на ДГ	м.ІІІ.2024г.	Директор
6	Тема:”Управление на качеството в образователните институции. ”	учители	Квалиф.курс	Институт за управление на качеството” София	550лв.	от бюджета на ДГ	м.ІV.2024г.	Директор
7	Участие в открити практики, конференции, форуми на общинско, регионално и национално ниво	учители				от бюджета на ДГ	2023-2024г.	Директор

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 9/15

VIII.ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В квалификационната дейност участват 9.5 педагогически специалисти, 1 психолог и 2 медицински специалисти на ДГ „Ран Босилек“ – Директор,учители, психолог, мед.сестри в детска ясла.

1. Удовлетворяване на квалификационните потребности и интереси на педагогическите кадри
2. Усъвършенстването на професионалната компетентност на педагогическите в съответствие с професионалния им профил, което подпомага пълноценната им професионална реализация и кариерно развитие.
3. Развитие на ключови компетентности.
4. Повишаване на професионалната ефективност на педагогическите кадри.
5. Положителни промени при овладяване на знания, умения и навици от децата.
6. Подобряване качеството на образование.
7. Превръщане на институцията в среда за изява, разгръщане на творчество и иновации и за обмяна на добри практики

IX.ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- ✓ Финансирането на квалификационната дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, от дарения по волята на дарителя, от средства по проекти и програми за квалификационна дейност.
- ✓ Със заложені средства от бюджета на детското заведение в размер на 1.2 % от ФРЗ за периода IX-XII. 2023г. и 1.2 % за периода I-VIII от фонд РЗ за 2024 финансова години.
- ✓ Разходите по процедурите за придобиване на всяка ПКС се заплащат от самите педагогически специалисти.

X.КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Директорът осъществява контрол на изпълнението на плана за квалификационна дейност в частта за извънучилищна квалификация;
- В частта вътрешноучилищна квалификация контролът ще се осъществява от Комисия по организацията на квалификационната дейност - старши учител В.Генчева и Ст.Тотева – учител.
- Регулярно ще се докладва пред педагогическия съвет за обществените квалификационни дейности и резултатите от тях.
- В частта финансиране на квалификацията, контролът ще се осъществява от главен счетоводител.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 10/15

Набор документи за вътрешноинституционалните обучения

- Разработката, която е използвана за обучението (презентация, работни материали, схеми, графики и т.н.)
- Списък на обучените педагогически специалисти. Може да бъде използвана и предложената от МОН Карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация.
- Доклад до директора относно ефективността на извършеното обучение и възможност за мултиплициране на резултатите в бъдещата работа на колегите

Набор документи за извънституционалните обучения

- Събраните оферти на обучителните фирми
- Извършване на избор според действащата нормативна уредба
- Сключване на договор с обучителната фирма
- Задължително изискване е да бъде удостоверено участието на всеки участник с присъствен списък, за който учебната институция е заплатила
- Получаване на фактура от фирмата
- Издаване на платежно нареждане въз основа на получената фактура
- Последващ анализ за ефективността на извършеното обучение и възможност за мултиплициране на резултатите в бъдещата работа на колегите

ОТЧИТАНЕ НА РЕЗУЛТАТНОСТТА ОТ ОБУЧЕНИЯТА – ще се извършва от директора относно приложението на наученото в практиката.

За постигането на добър резултат от квалификационната дейност не е достатъчно само да се организира съответната теоретико-методическа и практическа подготовка. Нужно е да се промени начина на мислене на кадрите, да се формира психическа нагласа за търсене, намиране и внедряване в практиката на новото. Творческият и новаторски труд ще превърне учебния процес от рутинен в непрекъснато променящ се, ще стимулира самочувствието и увереността в професионалните възможности и умения на учителките.

При възникнала необходимост годишният план може да бъде актуализиран през учебната година

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 11/15

**ДЕТСКА ГРАДИНА "РАН БОСИЛЕК"-ГР.ГАБРОВО
УЛ."БАЛКАН" № 2 / ТЕЛ: 808 216**

Утвърдил:

Директор:

/ Сн.Войчева/

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ С ВКЛЮЧЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- Педагогическият и непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между детската градина и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- Педагогически персонал.
- Непедагогически персонал.

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ И ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА:

- Адекватност на обучението.
- Актуалност на обучението.
- Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 12/15

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал.
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4. Планиране на обучението.
5. Финансово осигуряване на процеса на обучението.
6. Организиране и провеждане на обучението.
7. Анализ и оценка на ефективността от обучението.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на равнище детска градина се осъществява по План за квалификационната дейност, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.
2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - а/ да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - б/ да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина.
5. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - а/ по собствено желание;
 - б/ по препоръка на работодателя;
 - в/ по препоръка на експерти от РУО и МОН.
6. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова правна, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на детската градина по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО.
7. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на детската градина осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
 - а/ преподават по образователни направления, за които са въведени нови държавни образователни стандарти;

Документ в съответствие с ISO 9001:2015
СУК разработена в съответствие с ЗПУО от 1.08.2016г.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 13/15

б/ заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;

в/ преминават на нова педагогическа длъжност;

г/ заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

9. При равни условия с предимство се ползва пед. специалист с по-малко обучения през последната година

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО, НПЦ, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

а/ по собствено желание;

б/ по препоръка на директора на детската градина;

в/ по препоръка на експерти от съответната област.

4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на детската градина по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

VII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище детската градина .

2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

3. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия.

4. Възможност за кариерното развитие.

5. Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.

6. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

1. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се осъществява от самите учители по разпределение регламентирано в Плана за квалификация.

Документ в съответствие с ISO 9001:2015
СУК разработена в съответствие с ЗПУО от 1.08.2016г.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 14/15

- Закупуването на методическа литература, мултимедийни продукти, абониране за периодични научно – методически издания по съответните дисциплини се извършва по § 10 – 14 „Учебни и научно – изследователски разходи“ срещу представяне на фактура.

Всички плащания се извършват след резолюция на главния счетоводител и директора на детската градина за възможността на финансиране.

2. Финансирането на **извънучилищната квалификационна дейност** се осигурява в рамките на бюджета на детската градина в параграф «Външни услуги» като разходи за квалификация и преквалификация на персонала, от собствени приходи, дарения, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др. Разходите се заплащат срещу представена фактура.

3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на детската градина заедно с председателя на комисията по квалификационна дейност- преценяват, кои от изявилите желание учители да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:

- методическа потребност от допълнителна квалификация;
- показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес (индивидуалните карти за оценка на учителя);
- индивидуалните професионални потребности на учителя;
- препоръки на експерти от РУО;
- брой участия в квалификации през последните години.

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина, директорът определя средствата за съфинансиране с лично участие на служителя.

5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от учителите.

IX. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

- Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението.
- Оценка на наученото (промяната в знания, умения, нагласи).

Участниците в обучението уведомяват ръководството на детската градина за съдържанието на квалификационната форма; подробно споделят усвоеното съдържание с колегите си. При посетени обучения усвоеното съдържание се презентира пред педагогическата колегия.

- Оценка на промените в професионална дейност в резултат на участие в обучението.
- Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на детската градина.

За повече яснота и прегледност

- Добре е цялата документация за планираната и проведена квалификационна дейност да бъде отделена в класьор
- Класьорът трябва да съдържа:
 - Планът за квалификационна дейност за предходната и настоящата учебна година
 - Правилата за участие в квалификационната дейност
 - Анкетите, направени за проучване на дефицитите за квалификационна дейност

Документ в съответствие с ISO 9001:2015
СУК разработена в съответствие с ЗПУО от 1.08.2016г.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 15/15

- Набор от документи в зависимост от това дали обучението е било вътрешноинституционално или извънинституционално

Набор документи за вътрешноинституционалните обучения

- Разработката, която е използвана за обучението (презентация, работни материали, схеми, графики и т.н.)
- Списък на обучените педагогически специалисти. Може да бъде използвана и предложената от МОН Карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация.
- Доклад до директора относно ефективността на извършеното обучение и възможност за мултиплициране на резултатите в бъдещата работа на колегите

Набор документи за извънинституционалните обучения

- Събраните оферти на обучителните фирми
- Извършване на избор според действащата нормативна уредба
- Сключване на договор с обучителната фирма
- Според условията на сключения договор обучението се извършва преди заплащането на услугата.
- Задължително изискване е да бъде удостоверено участието на всеки участник с присъствен списък, за който учебната институция е заплатила
- Получаване на фактура от фирмата
- Издаване на платежно нареждане въз основа на получената фактура
- Последващ анализ за ефективността на извършеното обучение и възможност за мултиплициране на резултатите в бъдещата работа на колегите

Х.МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Директорът осъществява контрол на изпълнението на плана за квалификационна дейност в частта за извънучилищна квалификация;
- В частта вътрешноучилищна квалификация контролът ще се осъществява от Комисия по организацията на квалификационната дейност - старши учител В.Генчева и Ст.Тотева- учител.Регулярно ще се докладва пред педагогическия съвет за осъществените квалификационни дейности и резултатите от тях.
- В частта финансиране на квалификацията, контролът ще се осъществява от главен счетоводител.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_079 BG	ДГ „Ран Босилек“	
Версия 01/ 30.09.2016	План за квалификационна дейност	Код по СУК: ОД_СР_19_03-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 16/15

ДЕТСКА ГРАДИНА “РАН БОСИЛЕК “ – ГР.ГАБРОВО
УЛ.” БАЛКАН “ № 2 / ТЕЛ : 808 216

ЗАПОВЕД

№ РД 04 – / 15.09.2023г.

На основание чл. 259, ал. 1 и във връзка с чл. 221, ал. 1, 3 и 4 от ЗПУО

УТВЪРЖДАВАМ:

1. Годишен план за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти в Детска градина „Ран Босилек“ за учебната 2023 / 2024 година.
2. Правила за участие на персонала в квалификационна дейност.

Заповедта да се сведе до знанието на учителите в детска градина ”Ран Босилек” за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Валентина Генчева- ст.учител и Станислава Тотева –учител в детска градина «Ран Босилек»

С настоящата заповед да се запознаят всички заинтересовани лица за сведение и изпълнение.

Снежана Войчева –
Директор на ДГ ”Ран Босилек”

Документ в съответствие с ISO 9001:2015
СУК разработена в съответствие с ЗПУО от 1.08.2016г.